

Sirküler Tarihi : 26/07/2021
Sirküler No : 2021 /127

YILLIK İZİN SÜRESİ

YILLIK İZİN SÜRELERİ

Çalışma süreleri,

- Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlar için **14** iş gününden,
- Beş yıldan fazla on beş yıldan az olanlar için **20** iş gününden,
- On beş yıl (dahil) ve daha fazla olanlar için **26** iş gününden, az olamaz.

Yer altı işlerinde çalışanlar için izin süreleri **dörder gün artırılarak** uygulanır. Bu süreler toplu iş sözleşmeleri veya bireysel hizmet sözleşmeleri ile artırılabilir.

50 YAŞ ÜSTÜNE FARKLI İZİN SÜRESİ

18 ve daha küçük yaştaki işçilerle 50 ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi **20 iş gününden az olamaz.**

BEŞİNCİ YILIN İZİN SÜRESİ

Beşinci çalışma yılının sonunda hak kazanılan ve altıncı yıldan itibaren kullanılacak olan beşinci yılın izin süresi **14 gündür.**

TATİL GÜNLERİ

Tatil günleri izin süresinden sayılmaz. Hafta tatili, resmî veya dinî bayram günlerinin genel tatil günü olarak dikkate alınması ve **izin süresine ilave edilmesi gereklidir.**

CUMARTESİ GÜNÜ

Cumartesi gününün iş günü olarak izin süresine dahil edilmesi gerekir.

İZİN SÜRESİ BÖLÜNEBİLİR

Bir bölümü **10 günden az olmamak üzere bölümler halinde kullanılabilir.**

YOL İZNİ

İşçi yıllık ücretli iznini işyerinin bulunduğu yerden başka yerde geçirecekse, talep etmesi ve bu hususu belgelemesi koşuluyla, gidiş ve dönüşlerinde yolda geçecek süreleri karşılamak üzere, işveren işçiye **toplam 4 güne kadar ücretsiz yol izni** vermek zorundadır.

İZİN ÜCRETİ

İşveren, yıllık ücretli iznini kullanan işçiye, **izin dönemine ilişkin ücretini işçi izne başlamadan önce peşin olarak ödemek ya da avans olarak vermek zorundadır.**

KULLANILMAYAN İZİNLER

Kullanılmayan izin sürelerine ilişkin ücretin, sözleşmenin sona erdiği tarihteki ücret üzerinden ödenmesi gerekir. **İzin ücreti alacağına ilişkin zamanaşımı süresi, iş sözleşmesinin sona ermesinden itibaren başlamak üzere beş yıldır.**

AYNI İŞYERİNDE YENİDEN ÇALIŞMA

Önceki çalışma süresinde bir yıl dolmadığı için izne hak kazanılamayan süreler de sonraki çalışma süresine eklenerek yıllık izin hakkı belirlenir.

