

Sirküler Tarihi : 31/12/2021

Sirküler No : 2021 /230

ANNELERE ÖZGÜ SOSYAL GÜVENLİK DÜZENLEMELERİ

ANALIK SİGORTASI

4/a (SSK) ve 4/b (BAĞKUR) kapsamında çalışan kadının veya sigortalı erkeğin sigortalı olmayan eşinin, hamileliğinin başladığı tarihten itibaren doğumdan sonraki ilk sekiz haftalık, çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık süreye kadar olan hamilelik ve analık haliyle ilgili rahatsızlık ve engellilik halleri analık hali kabul ediliyor. Analık sigortasından; sigortalı kadına çalışmadıkları doğum izni süresince geçici iş göremezlik ödeneği ve doğum sonrası emzirme ödeneği veriliyor.

DOĞUM YARDIMI

Doğum yardımı Türk vatandaşı olan her anneye yapılan bir ödeme. İlk çocuk için 300 TL, ikinci çocuk için 400 TL, üçüncü çocuk için 600 TL doğum yardımı ödeniyor. Ayrıca “çoklu doğum yardımı programı” kapsamında, muhtaç ailelere çoklu doğumlarda 0-2 yaş aralığında çocuk başına iki ayda bir 150 TL ödeme yapılıyor.

SAĞLIK HİZMETLERİ

Analık sebebiyle ayakta veya yatarak; muayene, teşhis için gereken klinik muayeneler, doğum, laboratuvar tetkik ve tahlilleri ile tıbbi müdahale ve tedaviler, hasta takibi gibi sağlık hizmetleri veriliyor. Çocuk sahibi olamayanlar için üç deneme ile sınırlı olmak üzere yardımcı üreme yöntemi tedavileri sağlanıyor.

ANALIK HALİNDE ÇALIŞMA VE DOĞUM İZNİ

Kadın çalışana hamilelik süresince periyodik kontroller için ücretli izin verilir. Hekim raporu ile gerekli görülmesi halinde, hamile kadınların sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılması gerekiyor. Ayrıca çalışan kadınların, hamilelik ve emzirme sürecinde gece postalarında çalıştırılmaları yasak. Çalışan kadınlara doğumdan önce sekiz (çoğul gebelikte on) ve doğumdan sonra sekiz hafta doğum izni veriliyor. Ancak doktor onayı ile istenirse doğumdan önceki üç haftaya kadar çalışılabilir. Bu durumda çalışılan süreler doğum sonrası izin süresine ekleniyor. Erken doğum halinde ise doğumdan önce kullanamadıkları izin süreleri, doğum sonrası izin süresine eklenmek suretiyle kullanılıyor. Doğum izni süresinde SGK tarafından geçici iş göremezlik ödeneği ödeniyor.

YARIM ÇALIŞMA VE ÜCRETSİZ İZİN

Sigortalı çalışan anneler; doğum sonrası iznin bitiminden itibaren istemeleri halinde, birinci doğumda 2, ikinci doğumda 4, sonraki doğumlarında ise 6 ay süreyle yarım gün çalışabiliyor. Çoğul doğum halinde bu süreler otuzar gün ekleniyor çocuğun engelli doğması halinde bu süre 360 gün olarak uygulanıyor. Ücretsiz izin süresince, yarım çalışma ödeneği ödeniyor. Doğum izninden sonra istenirse altı ay ücretsiz izin alınabiliyor. Tüm bu izinlerin bitiminden sonra çocuğun ilköğretim çağına gelene kadar kısmi süreli çalışma talebinde bulunulabiliyor.

SÜT İZNİ

Çalışan annelere bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için işverenleri günde bir buçuk saat süt izni vermek zorunda. Bu sürenin hangi saatler arasında ve kaç bölünerek kullanılacağını anneler kendileri belirleyebiliyor.

GAZETECİ ANNELER

Kadın gazetecinin hamileliği halinde, hamileliğin yedinci ayından doğumun ikinci ayı sonuna kadar izinli sayılır. İzinli sayıldıkları sürede kendilerine son aldıkları ücretin yarısı ödenir.

ERKEN EMEKLİLİK

İlk defa sigortalı olduğu tarihten sonra anne olan kadınlar, ücretsiz doğum ya da analık izin süreleri ile üç çocuk için doğum tarihinden sonraki iki yıllık süre içinde kalan çalışmadıkları (prim ödenmemiş) süreleri borçlanabiliyorlar. Böylece üç çocuk için altı yıla (2160 güne) kadar prim günü kazanabiliyor. Bakıma muhtaç derecede engelli çocuğu olan sigortalı annelerin prim ödeme gün sayılarının dörtte biri, prim ödeme gün sayıları toplamına ekleniyor. Eklenen bu süreler ayrıca emeklilik yaş hadlerinden de indiriliyor. Böylece daha erken emekli olabilmeleri olanaklı hale geliyor.

