

**Sirküler Tarihi** : 28/01/2021

**Sirküler No** : 2021 /25

## **İŞ AKDİNİN TARAFLARIN ANLAŞMASI (İKALE) YOLU İLE SONA ERDİRİLMESİ VE SONUÇLARININ DÜZENLENMESİNE İLİŞKİN SÖZLEŞME**

İşbu sözleşmede ..... adresinde ikamet eden .....T.C. Kimlik numaralı .....“İŞÇİ”, ...../ İSTANBUL adresinde bulunan .....i ise bundan böyle “İŞVEREN” olarak anılacaktır.

İŞÇİ VE İŞVEREN, karşılıklı görüşmelerde bulunmuş ve taraflar arasında imzalanmış bulunan ..... tarihli iş akdinin, işbu sözleşme ile sonlandırılmasının her iki tarafın da menfaatine olacağı konusunda mutabık kalarak aşağıdaki hususlarda anlaşmaya varmışlardır.

### **MADDE 1- İŞ AKDİNİN SONA ERMESİ:**

- İşbu sözleşme ile, İŞVEREN ile 01.04.2017 tarihli iş akdine istinaden çalışmakta olan İŞÇİ .....’nun iş akdinin anlaşma (ikale) yoluyla sona ermesi nedeni ile tarafların doğacak yeni durumdan kaynaklanan karşılıklı hak ve yükümlülükleri düzenlenmektedir.
- Bu sözleşmenin imzalanması ile 01.04.2017 tarihli iş akdine istinaden, İŞVEREN bünyesinde Çevre Birim Sorumlusu olarak 01.01.2021 tarihinden itibaren son olarak .....TL net ücrete çalışmakta olan İŞÇİ’nin iş akdi, İŞVEREN ile birlikte karşılıklı ve birbirine uygun serbest iradeleri sonucu anlaşma(ikale) yolu ile sona ermiş olacaktır.

### **MADDE 2- İKALE (ANLAŞMA) BEDELİ:**

a) Anlaşma Bedeli: İş akdi karşılıklı anlaşma (ikale) ile sona erdiğinden, İŞVEREN iyi niyet ve anlaşma çerçevesinde İŞÇİYE kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve kullanılmamış yıllık izin haklarına tekabül eden ücreti ödeyecektir. Buna karşılık İŞÇİ ise işe iade ve iş güvencesi hükümlerinden kaynaklanan herhangi bir hakkının olmadığını, işe iade ve iş güvencesi tazminatı istemlerinden ve diğer tüm işçilik alacaklarından kesin ve gayrikabili rücu olarak feragat ettiğini kabul ve beyan eder.

b-) İŞVEREN,

- 1-) .....TL Kıdem tazminatı (kıdem süresi.....)
  - 2-)..... TL İhbar tazminatı
  - 3-).....TL Yıllık izin ücreti (.....gün için)
- olmak üzere toplam ..... TL’yi .....tarihinde İŞÇİ’NİN.....  
.....Nolu hesabına ödeyecektir.

### **MADDE 3-İBRA EDİLEN KONULAR:**

- Ücret ve Ekleri: İŞÇİ iş akdinin devam ettiği tüm süre boyunca hak kazanmış olduğu tüm ücret ve eklerini tam ve eksiksiz olarak almıştır. Hak kazandığı halde tarafına İŞVEREN tarafından ödenmeyen herhangi bir ücret ve eki alacağı bulunmamaktadır.

- b) Yasal Süreler Dışında Yapılan Çalışmalar: İŞÇİ'nin hak kazandığı halde İŞVEREN tarafından ödenmeyen herhangi bir fazla mesai ücret ve alacağı bulunmamaktadır. Bu nedenle İŞÇİ, İŞVEREN'den fazla mesai alacağı talebinde bulunamayacağını kabul ve beyan eder. İŞÇİ ayrıca ulusal bayram ve genel tatil günlerinde de işyerinde herhangi bir çalışma yapmadığından İŞVEREN tarafından ödenmeyen bir UBGİT alacağı bulunmamaktadır. Bu nedenle İŞÇİ, İŞVEREN'den Ulusal Bayram ve Genel Tatil Ücreti alacağı talebinde bulunamayacağını kabul ve beyan eder. İŞÇİ'ye bugüne kadar AĞİ ödemeleri tam ve eksiksiz olarak yapılmıştır. Bu nedenle İŞÇİ, İŞVEREN'den AĞİ alacağı talebinde bulunamayacağını kabul ve beyan eder.
- c) İŞÇİ, İŞVEREN'İ yukarıdaki 2.maddede açıkça belirtilen kıdem tazminatı, ihbar tazminatı ve bakiye yıllık ücretli izin haklarının ödenmesi ile işbu sözleşmede belirtilen, belirtilmeyen tüm işçilik alacağı kalemlerinden dolayı gayrikabili rücu olarak ibra eder.

#### MADDE 4- DAVA HAKLARINDAN FERAGAT:

Taraflar arasında imzalanmış bulunan iş akdi, yine tarafların anlaşması ile sona erdiğinden, İŞÇİ, söz konusu iş akdinin sona erdirilmesi nedeni ile herhangi bir konuda İŞVEREN aleyhine dava açmayacağını ve işe iade, işçilik alacağı ve tazminat davası dahil tüm dava haklarından gayrikabili rücu olarak feragat ettiğini açık bir şekilde kabul eder.

#### MADDE 5 — İKALE SÖZLEŞMESİ VE SONUÇLARI HAKKINDA BİLGİ:

İŞÇİ, İŞVEREN ile yaptığı anlaşma (ikale) sözleşmesinin sonuçlarına ilişkin olarak bilgilendirilmiş olup, iş güvencesi hükümlerinden ve işsizlik maaşından yararlanamayacağı hususlarında bilgilendirildiğini ve bu hususları kabul ettiğini kabul ve beyan eder.

#### MADDE 6-TEBLİGAT VE HUKUKİ UYUŞMAZLIK

Tarafların sözleşmede belirtilen adresleri tebligat adresleri olup, işbu adreslerin değişmesi halinde yazılı olarak adresin bildirilmemesi halinde geçerli tebligat adresi olarak kabul edilecektir. İşbu sözleşmeden kaynaklı uyuşmazlıkların çözümünde İstanbul İcra Müdürlükleri ve Mahkemeleri yetkilidir.

#### MADDE 7-SÖZLEŞMEDE ELE ALINMAYAN HUSUSLAR:

İşbu sözleşmede ele alınmayan bütün konular, iş akdinde ve eklerinde yer alan hususlar ile 4857 Sayılı İş Kanunu, 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu ve diğer ilgili kanun hükümlerine tabi olacaktır. Bu protokol 7 madde ve iki sayfa olup; .....tarihinde iki nüsha halinde tanzim edilmiş, okunmuş ve taraflar iradelerine uygun olduğunu beyan etmişler ve karşılıklı imza ile yürürlüğe girmiştir.

İŞVEREN

İŞÇİ

**Sayı** : B.07.1.GİB.4.99.16.02-GVK-94-53

**Tarih** : 15/12/2010

**T.C.**  
**GELİR İDARESİ BAŞKANLIĞI**  
**BÜYÜK MÜKELLEFLER VERGİ DAİRESİ BAŞKANLIĞI**  
**Mükellefler Hizmetleri Grup Müdürlüğü**

**Konu:** İş akdi ikale yolu ile sona eren personele  
ödenecek kıdem tazminatının tevkifata  
tabi olup olmadığı.

İş akitleri ikale sözleşmesi ile sona erdirilen çalışanlarınıza bu sözleşme uyarınca yapılacak ödemenin 1475 sayılı Kanunun 14'üncü maddesine göre hesaplanacak kıdem tazminatına tekabül eden kısmının gelir vergisinden istisna edilmesi mümkün bulunmakta olup, bunu aşan kısmın ise ücret olarak gelir vergisi tevkifatına tabi tutulacağı tabiidir.

---

**İKALE KAPSAMINDA YAPILAN ÖDEMELERİN SİGORTA PRİMİNE TABİ  
TUTULMASI GEREKİR Mİ?**

5510 sayılı Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasında (b) bendinde, *kıdem tazminatı, ihbar tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödemelerin*, prime esas kazanca tabi tutulmayacağı, ancak kanunda sayılan istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın tüm ödemelerin ve aynı yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemelerin prime esas kazanca tabi olacağı düzenlendiğinden, iş akdinin İkale (bozma) ile sona ermesi durumunda;

- a) Bozma Sözleşmesi ile kararlaştırılan İkale bedelinin hangi kalem alacakları / tazminatları kapsadığının belirtilmesi ve bu alacaklar/tazminatlar 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde istisna tutulan ödemeler arasında yer alıyorsa sigorta primine esas kazanca dahil edilmeyecek, bu istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın tüm ödemeler prime esas kazanca dahil edilecektir.
- b) Ancak İkale sözleşmesi ile kararlaştırılan İkale bedelinin hangi kalem alacakları/tazminatları kapsadığına yer verilmemesi başka bir deyişle ayırım yapılmaması halinde bu defa **İkale bedeli adı altında yapılan tüm ödemeler sigorta primine tabi tutulacaktır.**