

Sirküler Tarihi : 26/05/2021

Sirküler No : 2021 /87

KISA ÇALIŞMA UYGULANAN DÖNEMDE İŞÇİ ÇIKARILMASI

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, İşsizlik Sigortası Daire Başkanlığı tarafından 04.05.2021 tarih ve E-72808405-000- 00008563550 sayılı Kısa Çalışma Uygulanan Dönemde Fesih Yasağına Uyulmaksızın İşçi Çıkarılması Hakkında Genel Yazı yayımlanmıştır.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23'ncü maddesinde belirtilen fesih yasağı hükmü gereğince Covid-19 kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle uygulanan kısa çalışma döneminde işçi çıkartılması halinde bu tarihten itibaren kısa çalışma uygulamasından yararlanılamayacağı belirtilmiştir.

İşsizlik Sigortası Daire Başkanlığı tarafından çıkartılan Genel yazı hükümlerine göre; Fesih yasağı kapsamında olan işten çıkış kodlarından; 01/04/15/22/2627/28/31/32 ve 34 kodlarıyla işten çıkış işlemi yapılmış ise işyerinde kısa çalışma uygulanan kişilerin kısa çalışma bitiş tarihlerinin güncellenmesi gerektiği ve oluşan fazla ödemelerin işverenden tahsil edileceği ifade edilmiştir.

Bu kapsamda olduğu belirlenen işyerleri için, kısa çalışma uygulanan dönemde işten çıkarma yapan işyerleri için SGK kayıtları incelenerek kısa çalışma bitiş tarihleri işten çıkış tarihinin bir önceki günü olarak güncellenecektir.

Ayrıca SGK' ya bildirilen işten ayrılış işlemlerinin gerekçeden farklı olduğu veya sehven yapıldığı yönünde itirazların bulunması ve fesih nedeninin somut bir belge ile kanıtlanabilir olması gerekmektedir. SGK kayıtlarında yapılan güncelleme işlemleri esas alınarak işlem yapılacaktır.

Kısa çalışma uygulanan dönemde fesih yasağı kapsamında bulunan gerekçelerle işçi çıkartan işyerlerinde kısa çalışma uygulamasının durdurulduğu hallerde kısa çalışma uzatma işleminin de iptal edileceği açıklanmıştır.