

Sirküler Tarihi : 07/07/2022

Sirküler No : 2022 / 101

İDARİ PARA CEZASININ KESİNLEŞMESİ, İTİRAZ VE DAVA YOLLARI

İDARİ PARA CEZALARINA İTİRAZ

İdari para cezalarının, tebliğ tarihinden itibaren en geç on beş gün içinde SGK'ya ödenmesi gerekmektedir. İdari para cezalarının, tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde peşin ödenmesi halinde, dörtte üçü tahsil edilir.

Peşin ödeme idari para cezasına karşı yargı yoluna başvurma hakkını etkilemeyip idari para cezasının on beş gün içerisinde ödenmesi ve ayrıca itiraz edilmesi mümkündür.

Tebliğ tarihinden itibaren on beş günlük süre içinde ödenmeyen ya da eksik ödenen idari para cezaları ise on beş günlük sürenin sona erdiği tarihten ödemenin yapıldığı tarihe kadar 5510 sayılı Kanunu'nun 89. maddesinde belirtilen hükümlere göre hesaplanacak olan gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilecektir.

İdari para cezalarına karşı itirazlar, tebliğ tarihinden itibaren en geç on beş gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılması gerekmektedir. Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından kesilen idari para cezalarının itirazı genel idari para cezalarının itirazından farklıdır. Doğrudan mahkemeye dava açılmayıp SGK bünyesinde yer alan İdari Para Cezasına İtiraz Komisyonları aracılığıyla itiraz yolları kullanılmaktadır. İdari para cezasına uğramış olan kişi veya kurumlar, bu komisyona on beş gün içinde itirazlarını bizzat ya da iadeli taahhütlü mektupla yapabilmektedir. Bu itirazlar üzerine, İdari Para Cezası İtiraz Komisyonu durumu değerlendirerek kararı ilgililere tebliğ edecektir.

Örneğin, A işvereni 13.07.2017 tarihinde tebliğ aldığı 1.777,00 TL tutarındaki idari para cezası için itiraz hakkını 28.07.2017 tarihine kadar kullanabilecektir.

İDARİ PARA CEZALARININ KESİNLEŞMESİ VE DAVA YOLU

Sosyal Güvenlik Kurumu'na tebliğ edilmiş olan ve on beş günlük itiraz süresi geçirilmiş olması halinde idari para cezaları kesinleşmiş olacaktır. Eğer sonradan bu kararın yanlış veya yersiz uygulandığı anlaşıldığında, hatalı işlemin düzeltilmesi yönünde itiraz komisyonu gerekli kararı alacaktır.

İtirazın tam olarak kabul edilmesi halinde idari para cezası ortadan kalkacaktır. Ancak itirazın kısmi kabulünde kalan idari para cezası tutarı hakkında itirazın reddine ilişkin kararın kendisine tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde yetkili idare mahkemesine başvurma hakkı kullanılabilir. Bu süre içinde İdare Mahkemesi'ne başvurulmaması halinde ise kalan idari para cezası tutarı kesinleşir ve SGK'nın alacağı haline gelir. Mahkemeye başvurulması idari para cezasının takip ve tahsilini durdurmaz.

İtirazın red edilmesi halinde, karar ilgililere tebliğ edilinceye kadar icra takibine geçilmeyecektir. Tebliğden sonra takip ve tahsil aşamasına geçilir.

Anayasa Mahkemesi'nin 28.11.2013 tarihli E. 2013/40 K. 2013/139 sayılı kararı gereğince, idari para cezası uygulanmasına yönelik on beş günlük süre içinde idari para cezasını $\frac{3}{4}$ nün ödenmesi halinde, gerek ödemedenden önce, gerekse ödemedenden sonra SGK'ya itiraz eden ve itirazları reddedilen ayrıca mahkemelerce de itirazı reddedilen işverenlerden tahsil edilmesi gereken $\frac{1}{4}$ tutarındaki idari para cezalarının, kararın yayımlanmış olduğu 09.05.2014 tarihinden itibaren takip ve tahsili yoluna gidilmemesi gerekmektedir.

Örneğin, B işverenine 01.06.2017 tarihinde idari para cezası tebliğ edilmiş ve kendisi 08.06.2017 tarihinde cezayı $\frac{1}{4}$ 'lük indirimden yararlanarak ödemiştir. B işverenin 01.06.2017 tarihini takip eden on beş gün içinde (16.06.2017 tarihine kadar) SGK'ya itiraz hakkı bulunmaktadır. İtirazın reddi durumunda da Anayasa Mahkemesi kararına göre $\frac{1}{4}$ 'lük indirim tutarı işverenden tahsil edilmeyecektir.

Kaynak: E-Yaklaşım Dergisi, Şubat-2021, Burcu Şensoy

