

Sirküler Tarihi : 07/09/2022

Sirküler No : 2022 / 122

KIDEM TAZMİNATI ÖDENECEK VE ÖDENMEYECEK HALLER

1) Kıdem Tazminatı Ödenmesi Gereken Haller

Kıdem tazminatı şu hallerde işçiye ödenir:

- İş sözleşmesinin işveren tarafından “Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri” dışında bir sebeple sona erdirilmiş olması
- İş sözleşmesinin işçi tarafından haklı nedenle feshedilmesi
- İşçinin muvazzaf askerlik hizmeti nedeniyle işten ayrılması
- İşçinin bağlı bulunduğu kanunla kurulu veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla işten ayrılması
- Yaşlılık aylığına yaş açısından hak kazanmamakla birlikte yaşlılık aylığı için yeterli sigortalılık süresi (15 yıl) ile prim ödeme gün sayısını (3600 gün) tamamlayan işçinin Sosyal Güvenlik Kurumundan aldığı yazıyı ibraz ederek işten ayrılması
- Kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile iş akdini sona erdirmesi
- İşçinin ölümü

2) Kıdem Tazminatı Ödenmeyecek Haller

- İşçinin kendi rızası ile işten ayrılması
- İşverenin iş akdini işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan halinden dolayı haklı nedenle feshetmesi