

Sirküler Tarihi : 24 / 03 /2022
Sirküler No : 2022 / 48

SSK İSTİHDAM TEŞVİKLERİ

1-Yaşlılık, Malullük ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim:

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendi

Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işverenhissesinde (%11) beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

Tesvikten yararlanma şartları:

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması.

Basvuru şartı: Kuruma başvuru şartı bulunmamaktadır.

2- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Çerçevesinde Uygulanan Sigorta Primi Teşviki:

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanunun Ek 2 nci maddesi

Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarla sigortalıları istihdam eden özel sektör işverenleri, söz konusu kararlarda belirtilen sürede, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamı tutarında teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları;

- ✓ Teşvik belgesi alınmış olması,
- ✓ Teşvik belgesinin tamamlama vizesinin yapılmış olması, (Gemi yatırımları hariç)
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgenin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içerisinde verilmesi ve primlerin yasal süresinde ödenmesi,
- ✓ İşverenin Türkiye geneli prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Yasal ödeme süresi geçmiş vergi borcunun bulunmaması,
- ✓ E-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması.

Başvuru şartı: Kuruma başvuru şartı bulunmamaktadır.

3- Genç ve Kadın İstihdamı ile Mesleki Belgesi Olan Sigortalı İstihdamı Halinde Uygulanan Sigorta Primi Teşviki:

Yasal Dayanak: 4447 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesi

Özel sektör işverenleri, 31/12/2022 tarihine kadar işe aldıkları her bir sigortalı için prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesi tutarında teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden;

- ✓ 1/3/2011 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınmış olması,
 - ✓ 18 yaşından büyük olması,
 - ✓ İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde Kurumumuza verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı olmaması,
 - ✓ Fiilen çalışması.
- İşyeri yönünden;
- ✓ Özel sektör işverenlerine ait olması,
 - ✓ Sigortalının, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
 - ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
 - ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi.

Teşvik süresi:

- +18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkekler ile 18 yaşından büyük kadınlardan;
- ✓ Mesleki yeterlik belgesine sahip olanlar için 48 ay*,
- ✓ Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için 36 ay*,
- ✓ Yukarıda belirtilen niteliklere sahip olmayanlar için 24 ay*,
- +29 yaşından büyük erkeklerden;
- ✓ Mesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını yada Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitiren ve belgede belirtilen meslek ya da alanlarda işe alınan ve/veya çalıştırılan için 24 ay*,
- ✓ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı, Kanunda sayılan belgelere sahip olmayanlar için 6 ay,

+ 4/1-a kapsamında çalışmakta iken, 1/3/2011 tarihinden sonramesleki yeterlik belgesi alanlar veya mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretim kurumlarını bitirenler için 12 ay.

*Bu kapsama girenlerin Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasından işe alınmaları halinde ilave olarak altı ay eklenir.

Başvuru şartı:

Şartları sağlayan sigortalılar için www.sgk.gov.tr web adresi üzerinden “e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi / İşveren / Teşvikler ve Tanımlar / Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” menüleri seçilerek tanımlama işlemi yapılması gerekmekte olup, varsa mesleki belgelerin işyerinin bağlı olduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine verilmesi gerekmektedir.

4- Engelli Sigortalı İstihdamında Sigorta Primi Teşviki:

Yasal Dayanak: 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesi

Aynı il sınırları içinde 50 veya daha fazla sigortalı çalıştıran özel sektör işyerleri, korumalı işyerleri, kontenjan fazlası engelli sigortalı çalıştıran veya yükümlü olmadığı halde engelli sigortalı çalıştıran işyerleri, çalıştırdıkları engelli sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı tutarında teşvikten yararlanabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

- ✓ Engelli sigortalı çalıştırılması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi ve primlerin ödenmiş olması

Başvuru şartı:

Şartları sağlayan sigortalılar için www.sgk.gov.tr web adresi üzerinde n “e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi / İşveren / Teşvikler ve Tanımlar / Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” menüleri seçilerek 14857 teşviki için tanımlama işlemi yapılması gerekmektedir.

5- İlave İstihdam Teşviki:

Yasal Dayanak: 4447 sayılı Kanunun Geçici 19 uncu maddesi

Özel sektör işverenleri tarafından 1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihlerinde işe aldığı sigortalılar için, işyerinin imalat sektöründe veya Bakanlar Kurulu kararıyla belirlenen bilişim sektöründe faaliyet göstermesi halinde brüt asgari ücreti geçmemek üzere sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren prim payının tamamı, işyerinin diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren prim payının tamamı tutarında, 12/18 ay süreyle bu destekten yararlanılabilir.

Teşvikten yararlanma şartları:

Sigortalı yönünden;

- ✓ 1/1/2018 ila 31/12/2022 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- ✓ Türkiye İş Kurumu’na kayıtlı işsiz olması,
- ✓ İşe giriş tarihinden önceki üç ayda 5510/4-a, b, c kapsamında 10 günden fazla Kuruma bildirilmemiş olması (isteğe bağlı sigortalılık hariç).

İşveren yönünden;

- ✓ Özel sektör işvereni olması,
- ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmesi ve primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ İşyerine ilişkin prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması/ borçlarının çeşitli kanunlar gereğince yapılandırılmış veya taksitlendirilmiş olması ve bu yapılandırmanın/taksitlendirmenin devam ediyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması.

Basvuru şartı: Şartları sağlayan sigortalılar için www.sgk.gov.tr web adresi üzerinden “e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi / İşveren / Teşvikler ve Tanımlar / Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” menüleri seçilerek tanımlama yapılması mümkün bulunmaktadır.

6- Teşviklerden Yasaklama Uygulaması:

Yasal Dayanak: 5510 sayılı Kanunun Ek 14’üncü maddesi

Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri ilk tespitte bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden ve yasaklama kapsamına giren her bir tespit için ise birer yıl süreyle;

- ✓ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde,
- ✓ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendinde,
- ✓ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin ikinci fıkrasında,
- ✓ 5510 sayılı Kanunun Ek 2 nci maddesinde
- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde,
- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 15 inci maddesinde,
- ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde,
- ✓ 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde, yer alan prim teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamamaktadır.

Yasaklama Kapsamına Girecek İşyerlerinin Tespitine İlişkin Toplam Sigortalı Sayısı Nasıl Hesaplanmaktadır?

Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği kişileri fiilen çalıştırmadığı tespit edilen kişi sayısının, aynı işyerinde çalıştırılan toplam sigortalı sayısının %1’ini aşması veya %1’i aşmamakla birlikte beş kişiden fazla olması halinde söz konusu işyerleri hakkında bir ay/bir yıl yasaklama yapılacaktır.

7- Potansiyel Teşvik Sorgulama:

Potansiyel teşvik sorgulama menüsü ile özel sektör işverenlerince istihdamı sağlanacak sigortalının henüz işe alınmasından önce işyeri ve sigortalı yönünden aranan şartların sağlanıp sağlanmadığının analizinin yapılması hedeflenmiştir. Bu program ile işe giriş bildirgesi verilmemiş kişiler için sorgulama yapılacağından, işyeri ve sigortalı yönünden aranan şartlar sorgulama işlemi yapılan tarihe göre değerlendirilmektedir.

Sorgulama Kapsamındaki Teşvikler;

- ✓ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (1) bendinde,
 - ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde,
 - ✓ 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde,
- yer alan teşvik ve desteklerdir.

Uygulamaya sgk.gov.tr web sitesi üzerinden “e-SGK / İşveren / İşveren Sistemi / Uygulamaya Giriş / İşveren / Teşvikler ve Tanımlar / Potansiyel Teşvik Sorgulama” seçenekleri işaretlenerek erişim sağlanmaktadır.