

**Sirküler Tarihi : 07 /06 / 2022**

**Sirküler No : 2022 / 78**

**5746 Sayılı Kanun 9 No.lu Tebliğ Yürürlüğe Girmiştir.**

4691 Sayılı Kanun kapsamında olan teknoparklar ve Ar-Ge/tasarım merkezlerindeki bölge dışı çalışma sürelerine ilişkin gelir vergisi stopaj teşviki açıklamalarının yer aldığı 9 [No.lu](#) Tebliğ 27.05.2022 tarih ve 31848 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Tebliğdeki açıklamalar aşağıdaki biçimdedir.

1. %50 oranının geçerli olduğu dönemlerde Ar-Ge, tasarım veya destek personelinin, çalışma süresinin yarısını merkez veya bölge içinde, yarısını merkez veya bölge dışında çalışarak geçirmiş olması durumunda, bu personele ödenen ücretin **tamamı teşvik kapsamında** değerlendirilecektir.
2. Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin, çalışma süresinin **tamamını merkez veya bölge içinde çalışarak geçirmiş olması halinde**, çalışma süresinin tamamını merkez veya bölge dışında geçirmiş olan diğer bir Ar-Ge, tasarım ve destek personeline ödenen ücretin tamamı da teşvike konu edilebilecektir.
3. %50 oran uygulaması, merkez veya bölge içinde çalışılan süreye isabet eden süre kadar merkez veya bölge dışında gerçekleştirilen çalışma sürelerini de teşvik kapsamına almaktadır.
4. Tam zamanlı olarak merkezde çalışan bir personelin, hak kazanılmış hafta tatili veya hafta sonları çalışılmayan işletmelerde hafta sonları ile 2429 sayılı Kanunda belirtilen tatil günlerinde çalışmaması ve yıllık ücretli iznini kullanması durumunda bu sürelerle isabet eden ücretler de teşvik kapsamındadır.
5. 5746 sayılı Kanunun 3. maddesinin ikinci fıkrası ve 4691 sayılı Kanunun geçici 2. maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında;  
**- Ar-Ge veya tasarım merkezleri ile bölge alanı dışında gerçekleştirilmesi uygun bulunan zorunlu faaliyetlere ilişkin süreler,**

- Ar-Ge ve tasarım merkezleri ile bölgede yer alan işletmelerde çalışan Ar-Ge veya tasarım **personelinin yüksek lisans yapanlar için bir buçuk yılı, doktora yapanlar için iki yılı** geçmemek üzere merkez veya bölge dışında geçirdiği süreler (aylık ders saati kadar),

- **Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde çalışan doktora mezunu** personel tarafından, üniversitelerde Ar-Ge ve yenilik alanında haftalık **8 saati aşmamak kaydıyla** ders verilmesi suretiyle geçirilen süreler,

- **Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde çalışan Ar-Ge ve tasarım personeli tarafından**, teknoloji geliştirme bölgelerinde bulunan girişimcilere **haftalık 8 saati aşmamak kaydıyla mentorluk** yapılması suretiyle geçirilen süreler,

teşvik kapsamında olduğundan, merkez ve bölge dışında çalışılan %50'lik sürenin hesabında bu süreler de merkezde veya bölgede geçirilen süre olarak kabul edilecektir.

6. Teşvik aylık bazda uygulandığından merkez veya bölge içinde ve dışında geçirilen sürelerin hesabında haftalık 45 saati geçmeyecek şekilde aylık çalışma süreleri dikkate alınacaktır.

İlgili aylarda çalışılan iş günü sayısı ve günlük çalışma saatine göre hesaplamalar değişebilir.

Yine, aylar itibarıyla teşvik kapsamındaki ücret tutarları ve ücretleri teşvike konu edilen personel de değişebilir.

Merkezde veya bölgede çalışan personelin Ar-Ge, tasarım veya destek personeli olması, merkez veya bölge içinde veya dışında çalışılan sürenin veya merkezde veya bölgede çalışan personel sayısının hesabını etkilemeyecektir.

7. Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin her birinin çalışma süresinin yarısını merkezde veya bölgede geçirmesi veya toplam personelin yarısının çalışma süresinin tamamını merkezde veya bölgede geçirmesi durumlarında, **tüm personele ödenen ücretler teşvik kapsamında** değerlendirilecektir.

8. Ar-Ge, tasarım ve destek personeli tarafından toplamda merkezde veya bölgede çalışılması gereken **sürenin yarısının merkezde veya bölgede çalışarak geçirilmesi durumunda**, hangi personelin ne kadar süre çalıştığına bakılmaksızın tüm personele ödenen ücretlerin teşvik kapsamında değerlendirilmesi mümkündür.
9. Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin **tamamının merkez veya bölge dışında çalışması ve merkez veya bölgede çalışan personel bulunmaması** durumunda hiçbir personel teşvik kapsamında değerlendirilmeyecektir.
10. Tebliğ, 12.10.2021 tarihinden geçerli olmak üzere, bu tarihten sonra verilen muhtasar beyannamelerde uygulanmak üzere yürürlüğe girmiştir.

