

Sirküler Tarihi : 09/06/2022

Sirküler No : 2022 / 84

ANONİM ŞİRKETLERDE YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE ÖDENEN HUZUR HAKLARI

I- GİRİŞ

“Madde-394: (1) Yönetim kurulu üyelerine, tutarı esas sözleşmeyle veya genel kurul kararıyla belirlenmiş olmak şartıyla huzur hakkı, ücret, ikramiye, prim ve yıllık kardan pay ödenebilir.”

Huzur Hakkı; Yönetim Kurulu üyelerine hazır bulundukları her toplantı için verilen bir tür ücrettir.

Huzur Hakkı; İdare meclisi üyelerine hazır bulundukları her toplantı için ödenen bir ücrettir. Esas mukavelede aksine bir hüküm bulunmuyorsa, miktarı genel kurulca kararlaştırılır.

“İdari meclisi üyelerine, her toplantı günü için bir ücret verilebileceği gibi aylık veya yıllık ücret de tayin edilebilir. Üyelerin toplantı başına ve aylık olarak ücret alabilecekleri ve bu ücretin miktarı esas mukavele ile tayin ve tespit edilebilir.

Ücretin huzur hakkı olarak tespiti halinde, ücretin alınabilmesi bilfiil toplantıda bulunmağa bağlı olduğundan, toplantıda bulunmayan üyelerin ücret talebine hakkı yoktur...”

Huzur hakkı yönetim kurulu toplantılarına katılmaları dolayısıyla yönetim kurulu üyelerine oturum başına verilen bir ücrettir.

Olası bir tarhiyata veya incelemeye muhatap olmamak için, aylık, üç aylık, altı aylık veya senelik yönetim kurulu toplantıları yapılarak alınan kararlar karar defterine işlenmeli, toplantıya katılan yönetim kurulu üyelerine toplantı başına huzur hakkı ödenmelidir.

II- SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Anonim şirketlerde yönetim kurulu üyelerine ödenen huzur hakları varsa şirket ana sözleşmesine, yoksa genel kurul kararlarına göre ödenmesi gerekmektedir.

SSK kesintisi yoktur. Asgari ücret kadar olan kısım gelir vergisi ve damga vergisinden istisnadır. Geçen kısım gelir vergisi ve damga vergisine tabidir.

Şirket ana sözleşmesine veya genel kurul kararı uyarınca yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı ödenebilmesi için yönetim kurulu üyelerinin toplantılara katılmaları ve toplantı başına huzur hakkı almaları gerektiği aksi halde yapılan ödemelerin transfer fiyatlandırılması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı nedeniyle cezalı tarhiyata konu olabileceği görüşündeyiz.