

Sirküler Tarihi : 05/07/2022

Sirküler No : 2022 /97

TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA

I- TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA NE DEMEKTİR

İşverenin toplu bir şekilde ve **bir aylık süre içinde** aynı tarihte veya farklı tarihlerde çok sayıda işçisini gruplar halinde iş sözleşmesini feshetmesi, İş Kanunu’nda “**Toplu İşçi Çıkarma**” olarak tanımlanmıştır.

II- TOPLU İŞÇİ ÇIKARABİLMENİN ŞARTLARI VE YAPILMASI GEREKENLER

Bunu en az **30 gün önceden bir yazı** ile bu işyerinde yetkili sendika varsa işyeri sendika temsilcisine ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü’nün ilgili İl Müdürlüğü’ne bildirmesi gerekir.

İşveren toplu işçi çıkarmanın kesinleşmesinden itibaren altı ay içinde aynı nitelikteki iş için yeniden işçi almak istediği takdirde nitelikleri uygun olanları tercihen işe alması gerekir.

III- İŞ SÖZLEŞMESİ FESHEDİLECEK İŞÇİLERE BİLDİRİM YAPILMASI VE SÜRESİ

İhbar süresine uygun olarak yapılmalıdır. Burada dikkat edilmesi gereken husus, işçilere yapılacak olan fesih bildirimlerinin, Türkiye İş Kurumu’nun ilgili il müdürlüğüne yapılacak olan bildirimden **30 gün sonra geçerli olmasıdır**. Bu nedenle, işçilere, fesih için tanınan ihbar süreleri ancak söz konusu **30 günlük sürenin dolmasıyla sona erecektir**. Otuz günün dolmasıyla birlikte işveren, işçiye verilen ihbar süresinin dolmasını bekleyebilir, ya da işçinin ihbar ve tazminatını ödeyerek iş sözleşmesini feshedebilir.

IV- İŞYERİNDE KAÇ İŞÇİNİN ÇIKARILMASI TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA SAYILIR

Bir işyerinde çalışan işçi sayısı:

- a) 20 ile 100 işçi arasında ise, **en az 10 işçinin**,
- b) 101 ile 300 işçi arasında ise, **en az yüzde 10** oranında işçinin,
- c) 301 ve daha fazla ise, **en az 30 işçinin**,

Hizmet akdinin feshedilerek işine son verilmesi **Toplu İşçi Çıkarma** sayılır.

Yukarıdaki tablodan da görüleceği gibi, bir işyerinde işten çıkarmaların **Toplu İşçi Çıkarma** olarak sayılması için **en az 10 işçinin bir ay içinde** işten çıkarılmış olması gerekir.

Yukarıda belirtilen çalışan işçi sayısı ile iş sözleşmesi feshedilen işçi sayılarının tespitinde; işverenin Türkiye genelindeki tüm işyerlerindeki işçi sayılarının toplamı değil, **toplu işçi çıkarılan işyerinde çalışan işçi** sayılarının toplamı değerlendirilecektir.

V- TOPLU İŞÇİ ÇIKARMA İLE İLGİLİ HÜKÜMLERE UYMAYAN İŞVERENE İDARİ PARA CEZASI

Toplu işçi çıkarma ile ilgili olarak, 4857 sayılı İş Kanunu’nun 29. maddesinde belirtilen hükümlere aykırı şekilde işçi çıkaran işveren veya işveren vekiline, **işten çıkarılan her işçi için** Kanun’un 100. maddesi gereğince, 2021 yılında **1.145,00 TL idari para cezası uygulanacaktır**.