

Sirküler Tarihi : 14/01/2025

Sirküler No : 2025/16

2025 YILI SGK YEMEK İSTİSNASI TUTARI HAKKINDA GENELGE

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından 31/12/2024 tarihli ve 2024/17 sayılı “Yemek Bedeli” konulu Genelge yayımlanmıştır.

Bilindiği üzere, Danıştay Onuncu Dairesi’nin iptal kararı ile 02/12/2022 tarihli ve 2022/22 sayılı Genelge’de yer alan, işverenlerce sigortalılar için üçüncü kişilere nakden yapılan yemek ödemeleri ile sigortalılar için üçüncü kişilere yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla fatura karşılığı ödenen yemek bedellerine ilişkin uygulama iptal edilerek 02/12/2024 tarih ve 32740 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği yeniden düzenlenmiştir.

Söz konusu düzenleme ile;

“İşyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, sigortalıya yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlerin nakit olarak ya da yemek hizmetinin alınması dışında kullanılabilecek yemek kartı/çeki/kuponu gibi araçlarla sağlanması halinde, fiilen çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen tutarının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunulacak tutarını aşmayan kısmı” prime esas kazançların hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Buna göre; 2020/20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesi’nde yapılan değişiklik ile (2024/17 sayılı Genelge ile) 01/01/2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere;

1. Yemek bedelinin prime esas kazançtan istisna edilecek günlük tutarı **158,00 TL** olarak belirlenmiştir.
2. Asgari Ücret Yönetmeliği’ne göre yemek bedelinin asgari ücrete ilave olarak verilmesi gerekmekte olup brüt asgari ücretin (prime esas kazanç alt sınırı) içerisine yemek bedeli tutarı dâhil edilmeyecektir.
3. Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müstemilatında kendi imkanlarıyla yemek verilmesi amacıyla işverenler tarafından sigortalılara sağlanan bu menfaat sigorta primine esas kazançta dahil edilmeyecektir.
4. Yemeğin işyerinde veya işyeri dışında yapıldığına bakılmaksızın işverenlerin üçüncü şahıslarla anlaşarak yemek hizmetini kendi işyerinde veya müstemilatında sunması halinde üçüncü şahıslara fatura karşılığı yapılan ödemeler de prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.
5. İşverenlerce sigortalılara yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatin üçüncü kişilere ait restoran ve bunun gibi yerlerde sağlanması halinde ödenen yemek bedelinin tamamı sigortalıların prime esas kazancına dahil edilmeyecektir.
6. İşverenlerce sigortalılara yemek bedeli adı altında nakden yapılan ödemelerin günlük **158,00 TL**’lik tutarı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

7. Aynı işyerinde çalışan bazı sigortalılara işyerinde veya müstemilatında yemek verilmesi ve bazı sigortalılara da nakden ödeme yapılması halinde, nakden ödeme yapılan sigortalılara yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerin günlük 158,00 TL'lik tutarı prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

8. Yemek kartı/çeki/kuponunun yemek bedeli ödemesi dışında nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde başka amaçlarla kullanılma imkanı **olmaması** halinde, yemek kartı/çeki/kuponuna yüklenen tutar prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

9. Ancak yemek kartı/çeki/kuponunun yemek bedeli ödemesi dışında nakit ya da nakit yerine geçecek şekilde başka amaçlarla kullanılma imkanı olması halinde, günlük **158,00 TL**'lik tutar prime esas kazanca tabi tutulmayacak, bu tutarı aşan kısım sigorta primine tâbi olacaktır.

Günümüz şartlarında birçok işveren çeşitli nedenlerle personeline işyerinde yemek veremediği için daha çok yemek kartları ile bu ihtiyacı gidermeye çalışmaktadır. Bu nedenle yukarıda belirtilen maddelerden 8 inci ve 9 uncu maddeler önem arz etmektedir. Maddeleri birlikte değerlendirdiğimizde personele sağlanan menfaat sadece yemek ihtiyacının karşılanması olarak veriliyorsa ve yemek kartının kullanım amacı sadece yemek ihtiyacının giderilmesi ise bu durumda yemek kartının kullanım amacının sınırlandırılması gerekir. Buna bağlı olarak işverenlerin yemek kartı temini için anlaşmış olduğu şirketlerle görüşerek kartların kullanım amacının sadece yemek hizmeti veren yerlerde kartın kullanılabilmesi için sınırlandırılması gerekir. Böylece personele verilen yemek kartlarına yüklenen tüm tutarlar üst sınır olmaksızın sigorta primine esas kazanç tutarından istisna edilebilir. Yemek kartının kullanımına ilişkin sınırlama olmaması durumunda aylık çalışma günlerine göre, günlük **158,00 TL**'nin üzerinde yapılan ödemeler sigorta primine esas kazanca tabi tutulması gerekmektedir.

