

Sirküler Tarihi : 09/01/2025

Sirküler No : 2025/6

İŞÇİLERİN MAZERET İZİNLERİ

- ❖ 4857 sayılı İş Kanunu'nun EK-2. Maddesine göre;
 - ✓ Evlenen işçiye – 3 gün,
 - ✓ Evlat edinen işçiye – 3 gün,
 - ✓ Ana, baba ve kardeşi vefat eden işçiye – 3 gün (Kayınvalide, kayınpeder ve kayınbirader bu kapsamda değildir),
 - ✓ Eşi vefat eden işçiye – 3 gün,
 - ✓ Eşi doğum yapan işçiye – 5 gün,
 - ✓ En az %70 engelli çocuğu olan işçiye – 10 güne kadar, ÜCRETLİ izin verilir.
- ❖ Mazeret izinleri, Yargıtay kararlarına göre kural olarak mazeret ortaya çıktığı zaman kullanılır, ilerleyen dönemde kullanılması işverenin inisiyatifine bırakılmıştır. Yıllık izin gibi kullanılmadığı zaman ücrete dönüşmez.
- ❖ Mazeret izinleri, yıllık izinlerde olduğu gibi iş günü olarak hesap edilmez, hafta tatili veya resmî tatile denk gelmesi halinde mazeret izni uzamaz.
- ❖ Mazeret izinlerinin işveren tarafından verilmesi zorunlu olup, işveren tarafından ücret kesintisi, hafta tatili kesintisi yapılamaz, yıllık izin süresinden düşülemez.