

**Sirküler Tarihi :12/05/2026**

**Sirküler No :2026/064**

## HUZUR HAKKI

### 1) VERGİ

HUZUR HAKLARI	GELİR VERGİSİ	DAMGA VERGİSİ	SSK PRİMİ
Şirket ortağı	VAR	VAR	YOK
Ücretli olanlar	VAR	VAR	VAR
Murakıp (denetçi) ücretleri	VAR	VAR	YOK

Ancak, hizmet erbabının, ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından işçi sosyal güvenlik kurumu primi ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan tutarına isabet eden ücretleri gelir vergisi ve damga vergisinden istisnadır. Birden fazla işverenden ücret alanlarda bu istisna sadece en yüksek olan ücrete uygulanır.

### 2) SİGORTA

Şirket ortakları, şirket müdürleri ve yönetim kurulu üyelerinin kanunlar açısından belirli sorumluluk ve yükümlülükleri bulunmaktadır. Bu kişilerin yönetimde aldıkları bu sorumluluk ve yükümlülükler nedeni ile karşı karşıya kaldıkları riskleri azaltmak amacı ile belirlenen maddi karşılığa huzur hakkı denmektedir.

SGK mevzuatına göre ise, huzur hakkı adı altında yapılan ödemelerin prime tabii olup olmadığı hususu sigortalıların statüsüne göre belirlenmektedir. Söz konusu kişiler, huzur hakkı ödenen veya ödenecek yerde, 5510 sayılı kanunun 4-1/a(SSK'lı) maddesi kapsamında hizmet akdine bağlı olarak çalışıyorlarsa, bu kişilere yapılan huzur hakkı ödemeleri sigorta primine tabi tutulacaktır. Ancak anılan kişiler hizmet akdi ile çalışmamakta yani 4-1/b(Bağ-Kur'lu) kapsamında sigortalı iseler huzur hakkı adı altında yapılan ödemelerden sigorta primi kesilmeyecektir.

Anonim şirketlerde; yönetim kurulu üyeleri, limited şirketlerde müdürler. 5510 sayılı kanunun 4-1/a maddesi kapsamında (SSK'lı) şirkette çalışıyorlarsa, bu kişilere yapılan huzur hakkı ödemeleri sigorta primine tabi tutulması gerekir. Anonim şirketlerde; yönetim kurulu üyeleri, 5510 sayılı kanunun 4-1/b maddesi kapsamında (Bağ-Kur'lu) ise bu kişilere yapılan huzur hakkı ödemeleri sigorta primine tabi tutulmasına gerek bulunmamaktadır.

Limited şirketler içinde 5510 sayılı kanunun 4-1/b maddesi kapsamında müdür sıfatına sahip ortaklar ve müdür olmayan ortaklara yapılan huzur hakkı ödemeleri sigorta primine tabi tutulmasına gerek bulunmamaktadır.