

Sirküler Tarihi :10/06/2026

Sirküler No :2026/077

**7578 SAYILI SOSYAL HİZMETLER KANUNU VE BAZI KANUNLARDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN
(R.G: 01.05.2026-Yürürlük : 01.05.2026)**

Söz konusu Kanun'un 15 inci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 74 üncü maddesinde yer alan analık halinde çalışmaya ilişkin yapılan değişiklikler;

- Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz hafta ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam onaltı haftalık süre boyunca çalıştırılmamaları esastır. Yapılan düzenleme ile doğum sonrası **çalıştırılmamaları gereken sekiz haftalık süre onaltı haftaya çıkarılmış olup doğum sonrası izin süresi uzatılmıştır.** Kadın işçilerin **toplam çalıştırılmamaları gereken süre (doğum öncesi ve doğum sonrası) ise yirmidört hafta olmuştur.**
- Kadın işçilerin sağlık durumunun uygun olması halinde, doktor onayının bulunması şartıyla isterse doğumdan önceki üç haftaya kadar işyerinde çalışabilme hakkı bulunmaktadır. Yapılan düzenleme ile kadın işçiler **doktor onayı olması halinde doğumdan önceki iki haftaya kadar çalışabilecektir.**
- Kadın işçilerin talep etmeleri halinde (doğum öncesi ve sonrası) toplamda onaltı haftalık sürenin tamamlanmasından sonra altı aya kadar ücretsiz izin kullanma hakkı bulunmaktadır. **Yapılan düzenleme ile kadın işçiler yirmidört haftalık (doğum öncesi 8 hafta ve doğum sonrası 16 hafta olmak üzere) sürenin tamamlanması ile altı aya kadar ücretsiz izin kullanabilecektir.**
- Çoğul gebelik yapacak olan kadın işçilerin talep etmeleri halinde (doğum öncesi ve sonrası) toplamda onsekiz haftalık sürenin tamamlanmasından sonra altı aya kadar ücretsiz izin kullanma hakkı bulunmaktadır. **Yapılan düzenleme ile kadın işçiler yirmialtı haftalık (doğum öncesi 10 hafta ve doğum sonrası 16 hafta olmak üzere) sürenin tamamlanması ile altı aya kadar ücretsiz izin kullanabilecektir.**

Yapılan düzenlemeler kapsamında getirilen önemli yeniliklerden biri de **eşikle birlikte ve da tek başına bir veya birden fazla çocuğa koruyucu aile olan işçilere yönelik on gün ücretsiz izin hakkının** tanınmış olmasıdır.

- Bu doğrultuda, İş Kanunu'nun 74 üncü maddesine “*Bir veya daha fazla çocuğa eşikle birlikte veya münferit olarak koruyucu aile olan işçiye, çocuğun teslim edildiği tarihten sonra isteği üzerine on gün ücretsiz izin verilir.*” ibaresi eklenmiştir.

Söz konusu Kanun'un 16 ncı maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun Ek 2 inci Maddesinde düzenlenen babalık izni/ebeveyn izni süresinde yapılan değişiklik;

- İşçiye eşinin doğum yapması halinde beş gün ücretli izin hakkı tanınmakta iken yeni düzenleme ile birlikte izin süresi on güne çıkarılmıştır. Bu kapsamda eşi doğum yapmış olan işçilerin on gün ücretli izin hakkı bulunmaktadır.

Söz konusu Kanun'un 18 ve 19 uncu maddeleri ile birlikte ise 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 15 ile 18 inci maddesinde yapılan değişiklikler;

- 4/a ve 4/b statüsünde sigortalı olan kadının veya erkeğin sigortalı olmayan eşinin, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadının ya da gelirveya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşinin gebeliğinin başladığı tarihten itibaren doğumdan sonraki sekiz haftalık süreye kadar olan gebelik ve analık haliyle ilgili rahatsızlık ve engellilik halleri analık hali olarak kabul edilmektedir. Yeni düzenleme ile bu süre onaltı haftaya çıkarılmıştır. “Çoğul gebelik halinde ise ilk on haftalık” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.
- 4/a ve 4/b statüsünde sigortalı kadının analığı halinde, doğumdan önceki bir yıl içinde en az doksan gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla, doğumdan önceki sekiz ve sonraki onaltı haftalık sürede, çoğul gebelik halinde ise doğumdan önceki sekiz haftalık süreye iki haftalık süre ilâve edilerek çalışmadığı her gün için”, “doğumdan önceki ve sonraki sekizer haftalık sürede” ibaresi “doğumdan önceki sekiz ve sonraki onaltı haftalık sürede” şeklinde ve (d) bendinde yer alan “üç” ibaresi “iki” şeklinde değiştirilmiştir.

Söz Konusu Kanun'un 17 nci maddesi ile 5395 sayılı Çocuk Koruma Kanunu'na eklenen 1 inci Ek madde ile;

- Kamuya, özel sektöre veya sivil toplum kuruluşlarına ait her ne adla olursa olsun çocukların yoğun olarak bulunduğu çocuk hizmet birimleri, adli görüşme odaları, eğitim kuruluşları, çocuk etkinlik ve oyun evleri, okul, okul servisi, okul kantini, yurt, kreş, gündüz bakımevi, çocuk kulübü, internet kafeleri ve salonları, e-oyun yerleri, çocuk spor okulu, beden eğitimi ve spor tesisleri olarak işletilen iş yerlerinde çalışanlar için ise bu iş yerlerinde çalışabileceğini gösterir resmî belgeyi (adli sicil kaydı) altı ayda bir işverene ibraz etme zorunluluğu getirilmiştir.

Yapılan değişiklikler kapsamında Kanun'un yürürlüğe girdiği 01/05/2026 tarihi itibarıyla mevzuat uyarınca öngörülen analık izin süresi dolmuş (toplam 16 haftalık süre, çoğul gebelikte ise 18 haftalık süre) ancak 01/04/2026 tarihi itibarıyla doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren yirmi dört haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan kadın işçilere, **01/05/2026 tarihinden itibaren 10 iş günü içerisinde talepte bulunmaları halinde sekiz hafta ilave analık izni kullanma hakkı bulunmaktadır.** Bu kapsamda özellikle 16/10/2025 tarihinden sonra doğum yapan kadın işçilerin 01/04/2026 tarihi itibarıyla doğumdan itibaren yirmidört haftalık süreyi tamamlamamış olmaları halinde, 04/05/2026 tarihinden itibaren on işgünü içinde başvuru yaparak bu haktan yararlanabilmeleri söz konusudur.