

Sirküler Tarihi :21/08/2026

Sirküler No :2026/109

ANONİM VE LİMİTED ŞİRKETLERDE HUZUR HAKKI

Yargıtay 11. Hukuk Dairesi tarafından 10.05.2010 tarihinde verilen ve E:2010/5400, K:2010/5060 sayılı Karar’da huzur hakkı; ‘... o dönemde çalışan yöneticilerin harcadıkları emek ve mesailerine karşılık, genel kurul kararları ile belirlenen ve yöneticilere genellikle aylık olarak ödenmesi kararlaştırılan bir meblağdır.

Tek bir yöneticiye ve yapılan belli bir işin karşılığı olarak ödenecek bir meblağın huzur hakkı olarak nitelendirilmesi mümkün değildir.” şeklinde ifade edilmiştir.

6102 TTK’nın anonim şirketlere dair düzenlemeler içinde yer alan [394. maddesinde](#) ise; ‘‘Yönetim kurulu üyelerine, tutarı esas sözleşmeyle veya genel kurul kararıyla belirlenmiş olmak şartıyla huzur hakkı, ücret, ikramiye, prim ve yıllık kârdan pay ödenebilir.’’ şeklinde düzenlenmiştir.

193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu’nun ‘‘Ücretin Tarifi’’ başlıklı [61. maddesinde](#); ‘‘Ücret, işverene tabi belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen menfaatlerdir’’ ibaresi yer almaktadır.

Bursa Vergi Dairesi Başkanlığı tarafından 14.04.2003 tarih ve B.07.4. DEF.O.I6.11;GVK:190-03-21 sayılı Özelge’de ‘‘...şirketinizin limited şirket olarak kurulduğu şirketinizin müdür dışındaki ortaklarına huzur hakkı adı altında ücret ödenmesi ve bunu gider yazması mümkün bulunmamaktadır.’’ denilmektedir.

Limited şirkette, müdürler kurulu, anonim şirkette yönetim kurulu bulunmaktadır. Dolayısıyla anonim şirket yönetim kurulu başkan ve üyelerine yapılan ödemeler ile limited şirket ortaklar kurulu tarafından belirlenen limited şirket müdürlerine yapılan ödemelerin huzur hakkı olduğu değerlendirilmektedir. Ancak müdür olmayan limited şirket ortaklarına yapılan ödemeler huzur hakkı olarak kabul edilmemektedir.